

Азиатско-Тихоокеанский регион: экономика, политика, право. 2025. Т. 27, № 3. С. 118–129.
Pacific Rim: Economics, Politics, Law, 2025, vol. 27, no. 3, pp. 118–129.

ПРАВО/ LAW

Научная статья

УДК 349

<https://doi.org/10.24866/1813-3274/2025-3/118-129>

Значение принципов в регулировании правоотношений в сфере наёмного труда

**Виктор Александрович Процевский, Юрий Борисович Оболенский,
Максим Александрович Моисеенко**✉

Севастопольский государственный университет,

Севастополь, Российская Федерация,

✉ maksimkappel140@gmail.com

Аннотация. В научной статье рассмотрена этимология понятия «принцип права». Приводится различие в теории толкования этого понятия. Применяется сравнительно-исторический анализ точек зрения отечественных и иностранных учёных-юристов относительно понятийной и количественной характеристики принципов трудового права.

Особое внимание уделяется декларациям Международной организации труда. В научной работе отражено соотношение конституционных принципов и принципов в сфере труда. Освещается нормативно-правовое закрепление принципов трудового права в действующем Трудовом кодексе Российской Федерации. Принципы трудового права рассматриваются наряду с предметом и методом регулирования трудовых отношений как руководящие идеи, которые лежат в основе трудового права и служат критерием определения её самостоятельности в Российской правовой системе.

Ключевые слова: правовые принципы, предмет и метод правового регулирования, трудовые правоотношения, конвенции Международной организации труда, рекомендации Международной организации труда

Для цитирования: Процевский В.А., Оболенский Ю.Б., Моисеенко М.А. Значение принципов в регулировании правоотношений в сфере наёмного труда // Азиатско-Тихоокеанский регион: экономика, политика, право. 2025. Т. 27, № 3. С. 118–129.

Original article

The importance of principles in the regulation of legal relations in the sphere of wage labour

Viktor A. Protsevsy, Yury B. Obolensky, Maksim A. Moiseenko✉

Sevastopol State University, Sevastopol, Russian Federation

✉ maksimkappel140@gmail.com

Abstract. The scientific article considers the etymology of the concept of principle of law. The differences in the theory of interpretation of this concept are given. The comparative-historical analysis of the points of view of domestic and foreign legal scholars concerning the conceptual and quantitative characteristics of the principles of labour law is applied.

Special attention is paid to the Declarations of the International Labour Organization. The scientific work reflects the correlation of constitutional principles and principles in the sphere of labour. The normative-legal consolidation of the principles of labour law in the current Labour Code of the Russian Federation is covered. Principles of labour law are considered in the scientific work, along with the subject and method of regulation of labour relations as guiding ideas that lie at the heart of labour law and serve as a criterion for determining its independent place in the Russian legal system.

Keywords: legal principles, subject and method of legal regulation, labour legal relations, conventions of the International Labour Organization, recommendations of the International Labour Organization

For citation: Protsevsy V.A., Obolensky Yu.B., Moiseenko M.A. The importance of principles in the regulation of legal relations in the sphere of wage labour. *PACIFIC RIM: Economics, Politics, Law*, 2025, vol. 27, no. 3, pp. 118–129. (In Russ.).

Введение

Природа и сущность такого явления, как принцип права, раскрывается в переводе его с латинского языка *principium*, что означает «первичный, определяющий, то, из чего исходит всё остальное, основа, начало». Именно общечеловеческие естественные принципы – справедливость, добросовестность, разумность – и служат критериями правомерности действий граждан. Формирование новых принципов права началось с изменением общественных отношений, которые произошли в последнее время. Именно изменения в объективной действительности и формируют новые взгляды на право, поскольку меняются идеи, ценности, категории и т.п.

При определении принципа как категории, как явления большинство авторов словарей исходят из того, что это понятие латинского происхождения, что оно означает основу, начало. Так, Владимир Даль считал, что принцип означает «научную

или моральную основу чего-нибудь, начало, правило, от которого отступать нельзя» [1, с. 431].

Авторы современного словаря иностранных слов под принципом понимают «основное, исходное положение какой-либо теории, учения и так далее; внутреннее убеждение, взгляд на вещи, который определяет норму поведения» [2, с. 490].

Разнообразие взглядов на определение принципа как категории, как общественного явления дало основание учёным общей теории права сформулировать своё видение принципов права. Все они исходят из объективно существующей общественно-экономической формации государства и этапа развития гражданского общества. И поэтому при формировании принципов права обязательно уделяется внимание экономической, политической, социальной, а также правовой системе общества [3]. Теория права исследует принципы права в двух направлениях: во-первых, это те, которые выработаны учёными-юристами. Они сформулированы в виде фундаментальных идей, отображающих объективные закономерности функционирования общества. Во-вторых, существующие в качестве исходных нормативно-руководящих основ (императивные требования), обеспечивающие общее направление правового регулирования общественных отношений. Принципы права всегда выступают в виде общеобязательных требований и являются важнейшими элементами правовой системы. Принципы права не содержат санкций, что отличает их от норм. Однако в силу социально-правового значения и фундаментальности отдельные нормы права могут одновременно существовать в качестве принципов права, так называемые нормы-принципы [4].

Принципы права существуют, во-первых, в виде определённых социальных ценностей, в форме фундаментальных идей и на уровне научного и профессионального правосознания. Во-вторых, в виде принципов права как общеобязательных требований. Они существуют как нормы-принципы.

Можно утверждать, что в основе формирования правовых принципов определяющую роль играет правовая идеология, которая даёт обоснование действующих юридических отношений и формирует правосознание на теоретическом уровне [5]. Отдельные учёные считают, что правовая идеология является концептуально сформулированной как система представления о сущности, о формах воплощения правовых представлений в жизнь, в объективную необходимость [6].

Правовая идеология – это система идей, правовых взглядов, научных концепций, теорий, выражающих отношение к правовой деятельности и её оценке. Правовая идеология является формой систематизированных знаний, в основе которой лежит норма права. Она должна быть сориентирована на нормирование социальных отношений с учётом доминирующих социальных ценностей [7].

Учёные, рассматривая принципы права как важнейшие способы развития национальных и международных правовых систем, применяют различные критерии их классификации. Фактически они сходятся на том, что в действительности существу-

ют такие виды принципов права: *общечеловеческие (цивилизационные), типологические, конкретно-исторические, отраслевые, межотраслевые*. Санкт-Петербургская школа трудового права предложила свою классификацию принципов права. Так, А.С. Пашков считал, что существуют принципы отдельных правовых институтов [8]. Дальнейшее разъяснение этой классификации дал С.П. Маврин. Он полагал, что принципы, которые содержатся в естественном праве, являются наиболее стабильными и не поддаются конъюнктурным изменениям. Их называют «общими принципами права» [9].

В.Н. Карташов утверждает, что существенную роль в жизнедеятельности всех государств должны играть общие принципы права, которые признаны большинством государств («общепризнанные принципы права») [3]. Эти принципы являются общими, универсальными, исходными, нормативно-руководящими, влияющими на все сферы жизни. Эти принципы закреплены во Всеобщей декларации прав человека 1948 г.¹, в Европейской конвенции защиты прав человека и основных свобод 1950 г.², в Международном пакте о гражданских и политических правах 1966 г.³ и в других международных нормативных актах.

Принципы права классифицируют также на: *общеправовые*, которые присущи всем отраслям права; *межотраслевые*, которые отражают общие черты нескольких отраслей права; *отраслевые*, характеризующие специфику конкретной отрасли; *внутриотраслевые*, относящиеся к отдельным правовым институтам.

Межотраслевые принципы создают определённую правовую общность. Среди европейских учёных достаточно распространённым является мнение о том, что трудовое право есть часть социального права. Признание социального права как объективно существующего феномена является фактом выработки единой социальной политики Европейского Союза [10, с. 225]. Европейское социальное право рассматривается учёными как правовая структура, в состав которой входят: трудовое право, право социального обеспечения и другие нормы по защите социальных прав.

Поддерживает эту идею и Э.И. Доморацкая. Под социальным законодательством она понимает совокупность норм, которые регулируют общественные отношения в области труда, социального обеспечения, образования, охраны здоровья и в сфере социального обслуживания населения [11].

¹ Всеобщая декларация прав человека. Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 г. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/-declhr.shtml (дата обращения: 03.03.2025).

² Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод. URL: <https://www.coe.int/-ru/web/compass/the-european-convention-on-human-rights-and-its-protocols> (дата обращения: 03.03.2025).

³ Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 г. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol.shtml (дата обращения: 03.03.2025).

Этому законодательству характерны такие принципы, как социальная справедливость, социальная солидарность, социальная стандартизация, гарантирование обеспечения социальных прав и государственных социальных стандартов, социальное партнёрство. Однако эти принципы свойственны и трудовому праву.

В юридической литературе встречается и иная классификация. На взгляд В.Н. Карташова, принципы можно классифицировать в зависимости от способов внешнего выражения в формально-юридических источниках [12].

Однако главным фактором в этом вопросе являются реальные общественные отношения, которые фактически сложились в обществе и отвечают интересам государства. Это обстоятельство является началом формирования правовых принципов, которые благодаря правотворческой деятельности преобразуются в правовые предписания определённой отрасли права.

Всё это свидетельствует о природе принципов трудового права и раскрывает их социальное назначение. Трудовые отношения, объектом которых является создание материальных и духовных ценностей, необходимы для существования и развития общества. Природу трудовых отношений обуславливают принципы права и содержание нормативно-правовых актов, которые служат для их правового регулирования. Именно принципы трудового права являются тем идеологическим направлением, которые обеспечивают необходимость существования отдельной отрасли права в соответствии с её социальным назначением.

Для последней существенное значение имеет то, что фундаментальные положения Конституции Российской Федерации обеспечивают большую юридическую силу, чем принципы права, которые содержатся в общих законах и подзаконных нормативно-правовых актах.

Известно, что ядром предмета трудового права являются социально-трудовые отношения, основанием возникновения которых служит реализация права на труд путём заключения трудового договора. Из этого факта вытекает, что в основе построения всей системы трудового права лежит труд как естественная способность человека создавать материальные и духовные ценности для удовлетворения потребностей своей семьи и общества в целом.

В соответствии с законами логического силлогизма принципы трудового права должны основываться на естественных постулатах справедливости, равенности, свободы, поскольку они связаны с существованием и регулированием естественной способности человека к труду. Конституция РФ гарантирует права и свободы человека и гражданина (статья 17), защиту чести и доброго имени (статья 23), равенство перед законом и судом (статья 19) и другие. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) также закрепляет основные принципы регулирования правоотношений, входящих в предмет трудового права (статья 2). К сожалению, основополагающие принципы о равенстве, свободе, справедливости не нашли необходимой конкретизации и уточнения их значе-

ния в текущем законодательстве. Г. Кельзен по этому вопросу утверждал: «Концепции равенства, свободы, справедливости, морали настолько отличаются от точки зрения каждого, что позитивное право (от латинского *ius positivum*), не закрепляя одну из них, позволяет обосновать какую-либо из возможных концепций. Они не отражают реального состояния права» [13, с. 14].

Принципы определяют содержание и направленность правового регулирования трудовых и тесно с ними связанных отношений, которые возникают при реализации права на труд и в процессе трудовой деятельности по созданию материальных и духовных ценностей. Значение принципов трудового права состоит в том, что они отражают существенные черты правовых норм, регулирующих трудовые и тесно с ними связанные отношения. Принципы практически проникают во все нормы и связаны со всеми правовыми институтами, которые и составляют отрасль права и тем самым отзеркаливают специфику трудового права.

Исходя из природы определения понятия принципов считаем, что принципы трудового права стоит рассматривать как руководящие идеи, которые лежат в основе построения системы отрасли права. Вместе с предметом и методом принципы служат критерием определения самостоятельности отрасли права [14]. Принцип отвечает на вопрос «почему?» (какие закономерности направлены на формирование определённой отрасли права) [15].

Принципы отражают социальную направленность отрасли трудового права, правовое воздействие на конкретную сферу общественной жизни, побуждая людей к реализации естественной способности к труду и вступлению в социально-трудовые отношения. Соглашаясь с идеей, что принципы являются одним из критериев определения самостоятельности отрасли права, необходимо акцентировать внимание на том, что принцип права является объективным свойством права, и это свойство коренится в содержании права. Принципы права характеризуют содержание правовых норм. А.Ф. Черданцев обратил внимание на тот факт, что принципы права должны отзеркаливать и выражать основные ценности, на которые ориентируется право [16]. Принципы позволяют более глубоко понимать значение правовых норм и определять тенденции развития законодательства. Принципы права также помогают правоохранительным органам в решении вопросов, возникающих вследствие недостаточного урегулирования или не урегулирования нормами права общественных отношений [17].

Первым, кто сформулировал четыре основных принципа трудового права, был И.С. Войтинский [18]. В 1925 г. он чётко определил в качестве принципов трудового права: 1) равенство прав и обязанностей всех работников и распространение норм трудового права на всех, кто заключил трудовой договор. И назвал его «единство советского трудового права»; 2) стабильность трудовых отношений обеспечивается наличием закреплённых в законодательстве оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя и заключение трудового договора на неопределён-

ный срок. Этот принцип он назвал «стабильность трудовых отношений»; 3) наличие не совсем понятных условий трудового договора или заключение договора по своей сути гражданско-правового, что вело к возникновению трудовых отношений, соблюдая приоритет интересов работника. Этот принцип определяется как «закономерность условий трудового договора»; 4) условия трудового договора не должны ухудшать положение работника в сравнении с нормами права. Этот принцип был назван «определённость условий найма на работу». Фактически принципы трудового права, сформулированные И.С. Войтинским, актуальны и сегодня.

Известный учёный Н.Г. Александров в 1952 г. писал, что руководящие положения, которые конкретизированы в разнообразных нормах трудового права, и представляют собой основные его принципы [19].

Через 20 лет Н.Г. Александров принципы трудового права уже рассматривал как выраженные в праве основные руководящие положения, которые определяют общее его направление [20]. Несколько ранее он утверждал, что отрасль права создаёт такая совокупность юридических норм, которая кроме метода и формы правового регулирования характеризуется также специфическими общими принципиальными положениями [21].

В последние годы сложилось общепризнанное видение смысла принципов трудового права [22; 23; 24 и др.]. Дискуссионным остаётся вопрос о перечне принципов и их содержании в настоящее время. Принципы имеют важное значение для эффективного функционирования всей системы норм отрасли права. При помощи принципов не только формируется современный государственный подход к правовому регулированию труда, но и определяется сущность будущих правовых реформ. Особенно необходимо акцентировать внимание на том факте, что принципы трудового права направлены на утверждение, обеспечение и защиту прав и свобод субъектов социально-трудовых отношений. Нельзя забывать и о таком обстоятельстве, что большинство принципов базируется на естественной справедливости, поэтому трудовое право и связывается с существованием естественного права [25; 26].

В юридической литературе сформулировано интересное мнение относительно того, что правовые принципы выполняют функцию своеобразных «окон», через которые такие социальные факторы, как мировосприятие, жизненный мир, культурный опыт, осуществляют влияние на правовую систему [27].

Учёные в области трудового права, которые исследовали эту правовую категорию (Н.Г. Александров, Р.З. Лившиц, С.П. Маврин, О.В. Смирнов, В.И. Никитинский, А.В. Пашков, К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова, Э.Б. Хохлов и многие другие), по-разному определяют понятие и количество принципов трудового права. Главное, на наш взгляд, не в количестве принципов трудового права, а в их сущности и характеристике содержания, в их назначении и роли, которые они играют в правовом регулировании трудовых и иных тесно с ними связанных отношений.

Необходимо отметить, что принципы трудового права соотносятся с нормами международного права, которые устанавливают основы правового регулирования в сфере труда. Особого внимания заслуживает Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (1998 г.). Эта Декларация МОТ устанавливает принципы, которые относятся к основополагающим правам сторон социально-трудовых отношений [28].

Все принципы нашли своё нормативное закрепление в действующем ТК РФ, что, однако, не означает их реализацию. Необходим целый комплекс мер, обеспечивающих их выполнение. Итак, эти принципы правового регулирования включают в себя социальную и юридическую защиту наёмных работников. Однако большая часть из них носит декларативный характер, поскольку низкая заработная плата, задолженность работодателей перед работниками по выплате заработной платы, небольшие размеры пособий по безработице сводят на нет провозглашение таких принципов. Существует также проблема действенной судебной защиты. Поэтому на первый план сейчас выдвигается реализация принципа защиты прав человека в сфере применения труда, которая включает в себя социальную и юридическую защиту прав наёмного работника [29; 30].

Список источников

1. Даль В.И. Толковый словарь живого великорусского языка: в 4 т. Т. 3. Москва: Русский язык, 1982. 555 с.
2. Современный словарь иностранных слов. Санкт-Петербург: Дуэт: Комета, 1994. 752 с.
3. Общая теория государства и права: академический курс: в 3 т. Т. 2 / отв. ред. М. Н. Марченко. Москва: Норма, 2018. 816 с.
4. Лившиц Р.З., Никитинский В. И. Принципы советского трудового права // Советское государство и право. 1974. № 8. С. 32–37.
5. Попков В.Д. Теория государства и права (курс лекций): в 2 т. Т. 2. Москва, 1995. 175 с.
6. Лукашёва Е.А. Социалистическое правосознание и законность. Москва: Юридическая литература, 1973. 344 с.
7. Байков А.Ф. Правовая идеология: сущность и реализация в условиях правового государства: дисс. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2006. 176 с.
8. Советское трудовое право / под ред. А.С. Пашкова, О.В. Смирнова. Москва, 1988. 608 с.
9. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. Москва: Норма, 2012. 608 с.
10. Топорнин Б.Н. Европейское право: учебник. Москва: Юрист, 2001. 465 с.
11. Доморацкая Э.И. Социальное законодательство Франции. Москва: Наука, 1975. 175 с.

12. Карташов В.Н. Введение в общую теорию правовой системы общества. Ч. 2–4. Ярославль, 1995–1998. 166 с.
13. Кельзен Г. Судебная гарантия Конституции (Конституционная юстиция. Часть 2. Окончание) // Право и политика. 2006. № 9. С. 5–18.
14. Трудовое право России: учебник / под общ. ред. Ю.П. Орловского, А.Ф. Нуртдиновой. Москва: ИНФРА-М, 2011. 656 с.
15. Трудовое право: учебник / под общ. ред. В.В. Жернакова. Харьков: Знання, 2012. 624 с.
16. Черданцев А.Ф. Теория государства и права: учебник. Москва: Юрайт, 2001. 432 с.
17. Смирнов А.В. Основные принципы советского трудового права. Москва: Юридическая литература, 1977. 215 с.
18. Войтинский И.С. Трудовое право СССР. Москва, Ленинград: Государственное издательство, 1925. 364 с.
19. Александров Н.Г., Пашерстник А. Е. Советское трудовое право. Москва: Госюриздат, 1952. 448 с.
20. Советское трудовое право / под ред. Н.Г. Александрова. Москва, 1972. 576 с.
21. Александров Н. Г. О месте трудового и колхозного права в системе советского социалистического права // Советское государство и право. 1958. № 5. С. 117–118.
22. Аленина И.В. О системе принципов трудового права // Вестник Омского государственного университета. Серия: Право. 2008. № 3(16). С. 239–246. EDN: LGUJEK
23. Московченко М.А., Волкова В.В. О понятии и классификации принципов трудового права // World Science. 2015. № 2(2). С. 87–89. EDN: VFDVNL
24. Андриановская И.И. Основные принципы трудового права: история и современность // Кадровик. 2021. № 2. С. 44–53.
25. Маланчук П. Вступление в международное право: пер. с англ. Харьков, 2000. 592 с.
26. Радбурх Г. Философия права: пер. с нем. Москва: Международные отношения, 2004. 240 с.
27. Правоприменение: теория и практика / отв. ред. Ю.А. Тихомиров. Москва: Формула права, 2008. 432 с. EDN: SAPVAF
28. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм её реализации.
URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/ilo_principles.shtml (дата обращения: 03.03.2025).
29. Конвенция Международной организации труда № 131 от 22 июня 1970 г. «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран». URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=47264> (дата обращения: 03.03.2025).

30. Конвенция № 26 о создании процедуры установления минимальной заработной платы. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901732603> (дата обращения: 03.03.2025).

References

1. Dahl V.I. *Tolkovyj slovar' zhivogo velikorusskogo yazyka: v 4 t. T. 3.* [Explanatory dictionary of the diving great Russian language. In 4 volumes. Vol. 3]. M.: Russkij yazyk, 1982. 555 p.
2. *Sovremennyy slovar' inostrannyh slov* [Modern dictionary of foreign words]. S.Pb.: Duet: Kometa, 1994. 752 p.
3. *Obshchaya teoriya gosudarstva i prava: akademicheskij kurs: v 3 t. T. 2* [General theory of state and law. Academic course in 3 volumes. Vol. 2] / ed. by M. N. Marchenko. M.: Norma, 2018. 816 p.
4. Livshnitz R.Z., Nikitinsky V.I. *Principy sovetskogo trudovogo prava* [Principles of Soviet labour law]. *Sovetskoe gosudarstvo i pravo*, 1974, no. 8, p. 32–37.
5. Popkov V.D. *Teoriya gosudarstva i prava (kurs lekcij): v 2 t. T. 2.* [Theory of state and law (course of lectures) in 2 volumes. Vol. 2]. M., 1995. 175 p.
6. Lukashyova E. A. *Socialisticheskoe pravosoznanie i zakonnost'* [Socialist legal consciousness and legality]. M.: Yuridicheskaya Literatura, 1973. 344 p.
7. Baikov A.F. *Pravovaya ideologiya: sushchnost' i realizaciya v usloviyah pravovogo gosudarstva: diss. ... kand. jurid. nauk* [Legal ideology: the essence and realisation in the conditions of the state of law: Ph. D. thesis]. Ekaterinburg, 2006. 176 p.
8. *Sovetskoe трудовое право* [Soviet labour law] / edited by A.S. Pashkov, O.V. Smirnov. M., 1988. 608 p.
9. *Трудовое право России: учебник* [Labour law of Russia: textbook]: edited by S.P. Mavrin, E.B. Khokhlov. M.: Norma, 2012. 608 p.
10. Toporin B.N. *Evropejskoe pravo: учебник* [European law: textbook]. M.: Yurist, 2001. 465 p.
11. Domoratskaya E.I. *Social'noe zakonodatel'stvo Francii* [Social legislation of France]. M.: Nauka, 1975. 175 p.
12. Kartashov V.N. *Vvedenie v obshchuyu teoriyu pravovoj sistemy obshchestva. CH. 2–4* [Introduction to the general theory of the legal system of society. Part 2–4]. Yaroslavl, 1995–1998. 166 p.
13. Kelsen G. *Sudebnaya garantiya Konstitucii (Konstitucionnaya yusticiya. CHast' 2. Okonchanie)* [Judicial guarantee of the Constitution (Constitutional justice. Part 2, ending)]. *Pravo i politika*, 2006, no. 9, p. 5–18.
14. *Трудовое право России: учебник* [Labour law of Russia: textbook] / ed. by Y. P. Orlovsky, A.F. Nurtdinova. M.: INFRA-M, 2011. 656 p.
15. *Трудовое право: учебник* [Labour law: textbook] / under the general editorship of V.V. Zhernakova. Kharkov: Znamya, 2012. 624 p.

16. Cherdantsev A.F. Teoriya gosudarstva i prava: uchebnik [Theory of state and law, textbook]. M.: Yurajt, 2001. 432 p.
17. Smirnov A.V. Osnovnye principy sovetskogo trudovogo prava [Basic principles of Soviet labour law]. M.: YUridicheskaya literatura, 1977. 215 p.
18. Voitinsky I.S. Trudovoe pravo SSSR [Labour law of the USSR]. Moscow, Lenin-grad: Gosudarstvennoe izdatel'stvo, 1925. 364 p.
19. Aleksandrov N.G., Pasherstnik A. E. Sovetskoe trudovoe pravo [Soviet labour law]. M.: Gosurizdat, 1952. 448 p.
20. Sovetskoe trudovoe pravo [Soviet labour law] / edited by N.G. Aleksandrov. M., 1972. 576 p.
21. Aleksandrov N.G. O meste trudovogo i kolhoznogo prava v sisteme sovetskogo socialisticheskogo prava [On the place of labour and collective farm law in the system of Soviet socialist law]. *Sovetskoe gosudarstvo i pravo*, 1958, no. 5, p. 117–118.
22. Alenina I.V. O sisteme principov trudovogo prava [On the system of principles of labour law]. *Vestnik Omskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Pravo*, 2008, no. 3(16), pp. 239–246. (In Russ.).
23. Moskovchenko M.A., Volkova V.V. O ponyatii i klassifikacii principov trudovogo prava [On the understanding and classification of principles of labour law]. *World Science*, 2015, no. 2(2), pp. 87–89. (In Russ.).
24. Andrianovskaya I.I. Osnovnye principy trudovogo prava: istoriya i sovremennost' [Basic principles of labour law: history and modernity]. *Kadrovik*, 2021, no. 2, pp. 44–53. (In Russ.).
25. Malanchuk P. Vstuplenie v mezhdunarodnoe pravo [Entry into International Law], per. s angl. Kharkov, 2000. 592 p.
26. Radburkh G. Filosofiya prava [Philosophy of law], per. s nem. M.: Mezhdunarodnye otnosheniya, 2004. 240 p.
27. Pravoprimenenie: teoriya i praktika [Law enforcement: theory and practice] / ed. Y.A. Tikhomirov. M.: Formula prava, 2008. 432 p.
28. Deklaraciya MOT ob osnovopolagayushchih principah i pravah v sfere truda i mekhanizm eyo realizacii [Convention of the International Labour Organization N 181 “On Private Employment Agencies” (adopted in Geneva on 19.06.97)]. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=48054> (accessed: 03.03.2025).
29. Konvenciya Mezhdunarodnoj organizacii truda № 131 ot 22 iyunya 1970 g. «Ob ustanovlenii minimal'noj zarabotnoj platy s osobym uchetom razvivayushchihsya stran» [Convention N 131 of the International Labour Organization “On the Establishment of Minimum Wages with Special Consideration for Developing Countries” (adopted in Geneva on 22.06.70 at the 54th session of the ILO General Conference)]. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=47264> (accessed: 03.03.2025).

30. Konvenciya № 26 o sozdanii procedury ustanovleniya minimal'noj zarabotnoj platy [Convention No. 26 on the Establishment of a Minimum Wage Procedure]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901732603> (accessed: 03.03.2025).

Информация об авторах / Information about the authors

В.А. Процевский – профессор, доктор юридических наук, профессор кафедры «Трудовое право, судебная и прокурорская деятельность» Юридического института, Севастопольский государственный университет (Севастополь, Российская Федерация),

✉ VAProtsevskiy@sevsu.ru

V.A. Protsevsky – Professor, Doctor of Law, Professor of the Department of Labour Law, Judicial and Prosecutorial Activity the Law Institute, Sevastopol State University (Sevastopol, Russian Federation).

Ю.Б. Оболенский – доцент, кандидат юридических наук, доцент кафедры «Теория и история государства и права» Юридического института, Севастопольский государственный университет (Севастополь, Российская Федерация),

✉ ybobolenskiy@mail.sevsu.ru

Yu.B. Obolensky – Associate Professor, Candidate of Legal Sciences, Associate Professor of the Department of Theory and History of State and Law the Law Institute, Sevastopol State University (Sevastopol, Russian Federation).

М.А. Моисеенко – студент Юридического института, Севастопольский государственный университет (Севастополь, Российская Федерация),

✉ maksimkappel140@gmail.com

M.A. Moiseenko – Student of the Law Institute, Sevastopol State University (Sevastopol, Russian Federation).

Статья поступила в редакцию / The article received 03.03.2025;

одобрена после рецензирования / revised 29.07.2025;

принята к публикации / accepted 10.09.2025.